

ЭКОНОМИКА РОССИИ И РЕГИОНОВ

УДК 332.1
JEL: J45

Современные механизмы регулирования трудовой миграции на региональном уровне

М.Н. Филатова, д.ф.н., профессор

<https://orcid.org/0000-0002-4109-4643>; AuthorID (РИНЦ): 125880

e-mail: filatova.m@gubkin.ru

Т.В. Еремичева, аспирант

<https://orcid.org/0000-0003-4629-4289>; AuthorID (РИНЦ): 1126097

e-mail: tatianaev@mail.ru

Для цитирования

Филатова М.Н., Еремичева Т.В. Современные механизмы регулирования трудовой миграции на региональном уровне // Проблемы рыночной экономики. – 2025. – № 1. – С. 30-41.

DOI: 10.33051/2500-2325-2025-1-30-41

Аннотация

Анализ механизмов регулирования трудовой миграции в России позволяет установить, что они находятся под влиянием стихийных процессов вынужденной миграции. Тем временем, устойчивое развитие трудовых ресурсов в современных условиях весьма затруднено и обусловлено различными факторами, которые являются стимулом межрегиональной трудовой миграции. Рассмотрена совокупность причинно-следственных связей механизма регулирования трудовых ресурсов, включающая различные формы трудовой миграции, управление мобильностью, развитие компетенций. Использование принципов международной миграции представляется полезной аналогией применительно к межрегиональной миграции в условиях регионального изменения макротерриторий по политическим причинам. Цифровая обработка статистических данных при помощи алгоритмов и языков программирования может предоставить эффективные результаты для анализа и синтеза поведения трудовых ресурсов и их дальнейшего регулирования. Важную роль в этом играют системообразующие организации, не только оказывающие влияние на миграционные процессы и контролирующие движение трудовых ресурсов, но и на развитие целых регионов.

Ключевые слова: *регулирование трудовой миграции, международная миграция, межрегиональная миграция, вынужденная миграция, мобильность трудовых ресурсов, развитие компетенций, цифровая обработка статистических данных, системообразующие организации.*

Modern regulating mechanisms for labor migration at the regional level

Marina N. Filatova, Dr. of Sci. (Philos.), Professor

<https://orcid.org/0000-0002-4109-4643>; AuthorID (RSCI): 125880

e-mail: filatova.m@gubkin.ru

Tatyana V. Eremicheva, postgraduate student

<https://orcid.org/0000-0003-4629-4289>; AuthorID (RSCI): 1126097

e-mail: tatianaev@mail.ru

For citation

Filatova M.N., Eremicheva T.V. Modern regulating mechanisms for labor migration at the regional level // Market economy problems. – 2025. – No. 1. – Pp. 30-41 (In Russian).

DOI: 10.33051/2500-2325-2025-1-30-41

Abstract

The analysis of labor migration regulation mechanisms in Russia allows us to establish that they are influenced by spontaneous processes of forced migration. Meanwhile, sustainable development of labor resources in modern conditions is very difficult and is caused by various factors that stimulate interregional labor migration. The set of cause-and-effect relationships of the labor force regulation mechanism is considered, including various forms of labor migration, mobility management, and development of competencies. The use of international migration principles seems to be a useful analogy in relation to interregional migration in the context of regional changes in macro-territories for political reasons. Digital processing of statistical data using algorithms and programming languages can provide effective results for the analysis and synthesis of labor force behavior and their further regulation. An important role here is played by system-forming organizations that influence to neither migration processes and control the movement of labor resources, no also the development of entire regions.

Keywords: *Regulation of labor migration, international migration, interregional migration, forced migration, labor mobility, development of competencies, digital processing of statistical data, system-forming organizations.*

Отсутствие эффективных методов регулирования приобретает неблагоприятные тренды внутренней миграции. Конечно, необходимы цивилизованные нормы даже для внутренней миграции.[4] Поэтому немаловажным, имеющим стратегическое значение в миграционной сфере, было решение о передаче функции регулирования притока трудовых мигрантов из стран СНГ российским регионам — передача на региональный уровень полномочий по оформлению мигрантам патентов и регулированию миграционного притока.

Эволюция (от лат. «evolutio» — развёртывание) — общее понятие, которое описывает процесс медленных количественных и качественных необратимых исторических изменений, происходящих природе и обществе [14]. Таким образом, оно однозначно не привязано к понятиям прогресс, регресс или даже деградация. Речь идет о том, что изменения в трудовых ресурсах имеют необратимый характер по разным причинам, в том числе межрегиональной миграции внутри России, максимальный пик которой пришелся на 2022 год [17]. Вместе с тем, должен эволюционировать и их механизм регулирования.

Межрегиональные потоки определяют пространственное перераспределение трудовых ресурсов, как следствие, включая перераспределение человеческого и интеллектуального капиталов между регионами. Межрегиональная миграция в России, согласно исследованию А.В. Смирнова, опережает по объему как внутрирегиональную, так и международную и остается главной действующей силой перераспределения человеческого капитала в масштабах страны. Путем расчета коэффициентов интенсивности миграционных связей и исключения потоков между регионами, имеющими общие границы, ему удалось выявить особенно большие миграционные потоки. Логично, что они показали связи наиболее удаленных регионов Севера и Арктики, с жесткими климатическими условиями и малой населенностью, с регионами, являющимися донорами трудовых ресурсов. Тем временем, заметно малые миграционные потоки между некоторыми соседними регионами продемонстрировали результаты закономерностей пространственной мобильности населения России. [17]

Примеры форм миграции в регионе

<i>Формы миграции</i>	<i>Характеристики</i>
<i>Вахтовая трудовая миграция из города и села</i>	Регулярное среднесрочное перемещение в/из доноров-регионов трудовых ресурсов
<i>Маятниковая трудовая миграция</i>	Регулярное краткосрочное перемещение трудовых ресурсов внутри региона
<i>Возвратная краткосрочная трудовая миграция</i>	Отходничество – характерно сочетанием сверхконцентрации с разреженностью трудовых ресурсов
<i>Мобильность горизонтальная и вертикальная</i>	Пространственная и территориально-региональная
<i>Добровольная репатриация</i>	Временная мера, остающейся в силе, пока трудящий не вернется в свое государство происхождения
<i>Добровольная ассимиляция</i>	Не приобретается гражданство государства как убежища
<i>Переселение</i>	Получение гражданства третьего государства
<i>Экстернализация</i>	Долгосрочное решение проблем вынужденных мигрантов
<i>Перемещение</i>	На территории третьих государств без предоставления гарантий признания беженцами

Таким образом, в данном исследовании использованы результаты использования инструментов математической статистики и программирования, для формирования выводов путем методов анализа и синтеза, что, например крупнейшие города являются сами акцепторами трудовой миграции. Из этого следует вывод, что современное сжатие социально-экономического пространства России уже сейчас показывает ее пространственную трансформацию, выражающуюся в неоднородности расселения населения по территории страны.

Основными причинами вахтовой трудовой миграции из малых городов становятся низкая заработная плата в своем городе, отсутствие работы, увольнение и желание изменить посредством миграции свою жизнь. Важным представляется понимание масштабов отходничества в России и отдельных регионах, в том числе вахтовой трудовой миграции, особенно в контексте поселенческой специфики [18].

В истории не было случаев, когда ускорение экономического роста страны происходило бы при сокращающейся численности трудовых ресурсов (см. рисунок 1.).

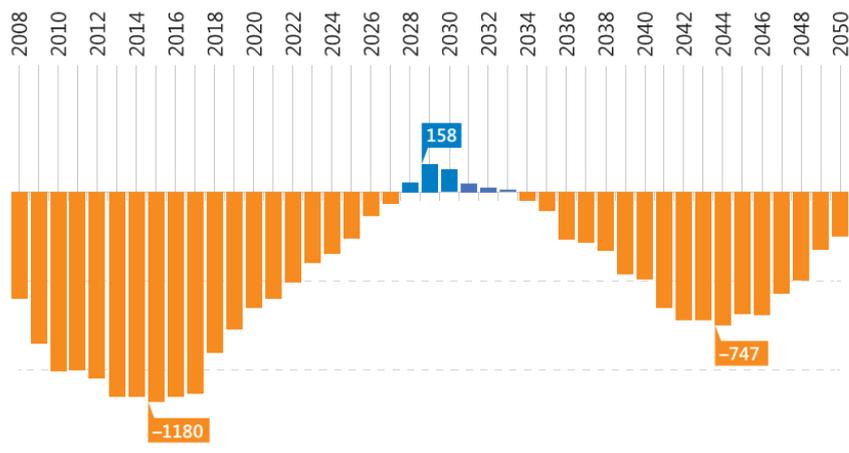


Рис. 1. Изменение численности населения России в трудоспособном возрасте по прогнозу в 2017 г.

Важно понимать, что даже самый успешный сценарий демографической политики, когда удастся повысить показатели рождаемости, снизить показатели смертности и добиться роста средней продолжительности жизни, не снижает, а наоборот повышает роль миграционного потенциала. Таким образом, одной из возможных перспектив решения проблем при существующем механизме регулирования трудовых отношений с участием иностранного элемента также является взаимодействие государств в объединениях и форумах, подобных БРИКС [16].

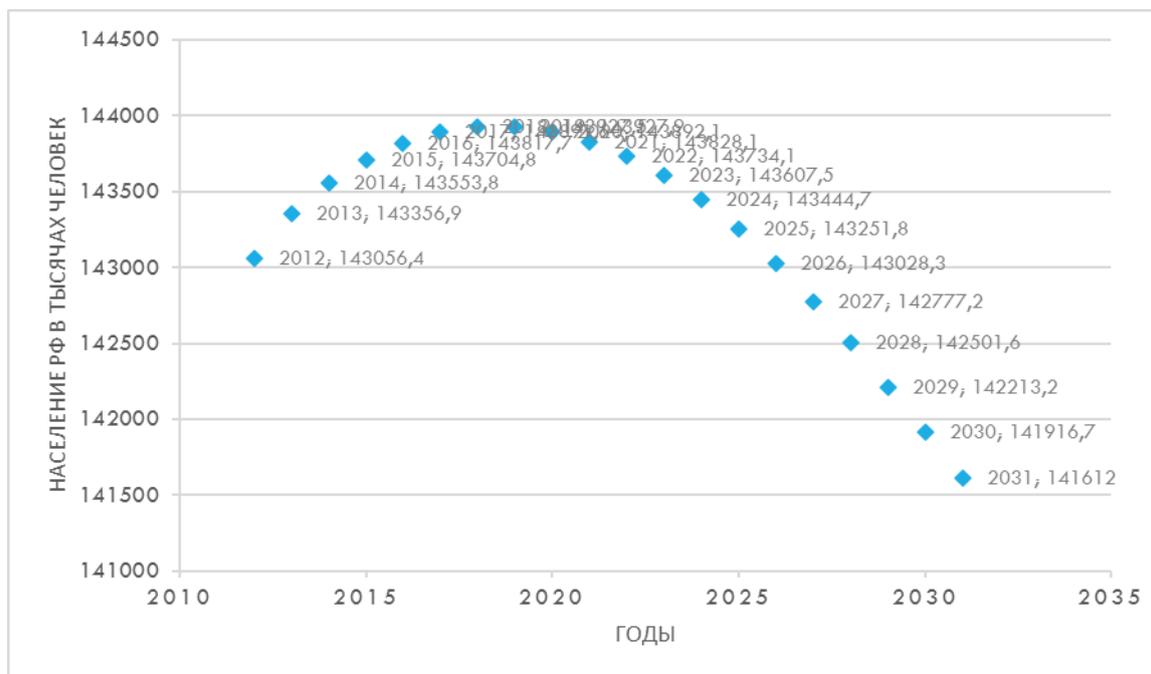


Диаграмма 1. Изменение численности населения до 2030 г. по варианту среднего прогноза
 Источник: Росстат https://rosstat.gov.ru/free_doc/new_site/population/demo/progn1.htm

Нужно отдельно отметить, что в Концепцию государственной миграционной политики Российской Федерации на 2019 - 2025 годы, утвержденную Указом Президента Российской Федерации от 31 октября 2018 г. N 622 "О Концепции государственной миграционной политики Российской Федерации на 2019 - 2025 годы", наряду с изменениями в связи с вновь присоединенных территорий, было внесено одно из следующих изменений:

- проведение мониторинга и всесторонней оценки потребности российского рынка труда в рабочей силе (по субъектам Российской Федерации, отраслям и предприятиям), в том числе по профессионально-квалификационному составу [2].

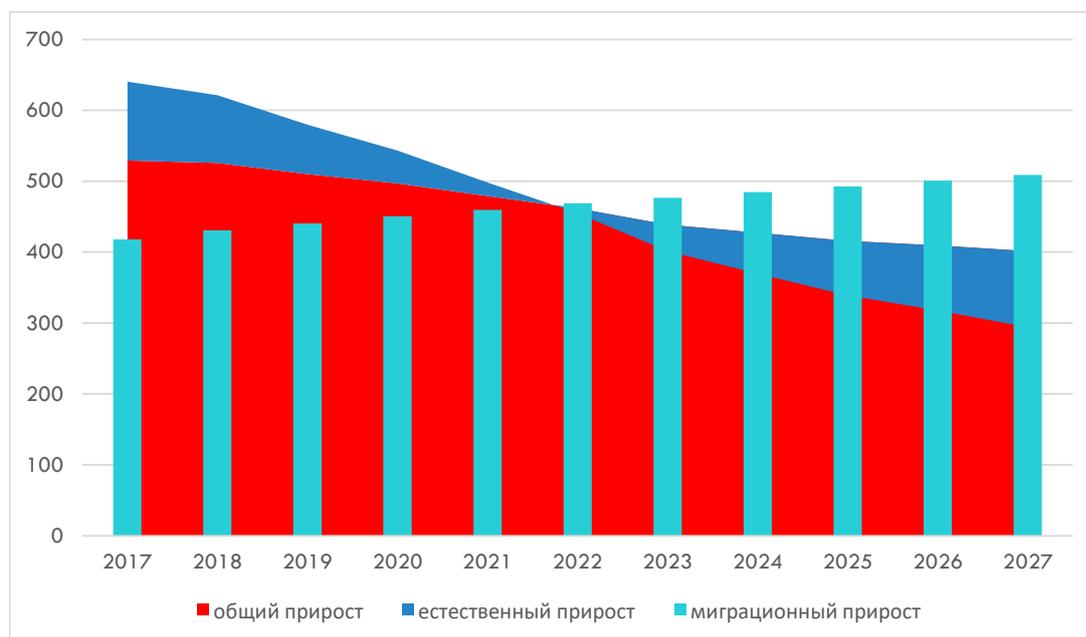


Диаграмма 2. Динамика численности населения по формам прироста с 2017 по 2027 гг при высоком прогнозе

Источник: Росстат https://rosstat.gov.ru/free_doc/new_site/population/demo/progn1.htm

Как показывают диаграммы 2 и 1, привлечение дополнительных трудовых ресурсов рабочей силы из-за рубежа имеет огромное значение для регулирования демографических процессов в стране. Поэтому темой для новейшей дискуссии продолжает являться предоставление статуса беженца ввиду актуальных политических причин.

Глобализация совместно с огромными миграционными потоками целых этносов за достаточно короткое время оказала влияние на характер, казалось бы, устойчивых экономических процессов в разных регионах [11]. Многие территории, которые не имели характерных признаков хозяйственной деятельности определенных этнических групп, в процессе миграционной диспропорции стали меняться в сторону приобретения новых черт, не относящихся ранее к традиционной экономической деятельности. Появилась миграция как «социальное иждивенчество» подразумевающая получение социальной помощи и пособий в рамках программ социальной поддержки и вспомоществования богатых стран, что зачастую воспринимается как некое обязательство выплачивать «дань» [12]. В связи с такими изменениями, стало вполне логичным закрепление традиционного подхода на законодательном уровне там, где это уже было давно востребованным.

Таким образом, делаем вывод, что актуальность представленных дискуссионных обсуждений имеет прямое отношение к межрегиональной миграции ввиду существующих механизмов регулирования рабочих ресурсов через прием в регионы-доноры вынужденных мигрантов и иммигрантов, а затем дальнейшем адаптивном межрегиональном перераспределении.

Таблица 1

Способы управления мобильностью на рынке труда

Способ управления	Субъект управления	Объект управления
Госрегулирование международной миграции в РФ	Госаппарат, министерства и ведомства	Иностранная рабочая сила
Принудительное ограничение миграции по экономическим причинам	ФСИН, ФССП, ФНС, МВД, ФСБ и таможенные ведомства	Экономические субъекты и налоговые резиденты РФ с долгами
Трудоустройство органами занятости населения	Органы занятости для внутренних трудовых ресурсов	Безработные физические лица
Национальные проекты федерального значения	Управление качеством жизни населения страны	Благополучие трудового населения
Госпрограммы по стимулированию бизнеса для регионального привлечения рабочей силы	Коммерческие структуры малонаселенных регионов	Трудовые ресурсы других регионов-доноров
Рынок труда системообразующих и отраслевых предприятий	ТНК и крупные отраслевые группы предприятий	Профильные трудовые ресурсы
Развитие компетенций внутри предприятий и отраслей	КСО коммерческих структур	Собственная рабочая сила
Дополнительное и профильное образование для изменения профессии	Образовательные учреждения и профильный обмен опытом	Невостребованные трудовые ресурсы
Привлечение кратковременной рабочей силы	Потребители физического неквалифицированного труда	Работающие вахтовым методом

Эти исследования рассматривают пространственные перемещения, причиной которых послужила занятость индивида, в частности не предполагающая смену места жительства из-за инфраструктурного развития региона, состояния рынка труда, внезапного экономического кризиса, внутрирегиональной социальной напряженности и уровня жизни, жилищных условий и принудительных мер во время эпидемий.

Механизм управления экономической мобильностью, формы трудовой мобильности Всемирный экономический форум в 2020 году представил первый глобальный индекс социальной мобильности (Global Social Mobility Index). Под социальной мобильностью понимается способность текущего поколения граждан страны жить лучше, чем предыдущее.

Как обеспечить социальную мобильность в современном обществе и избежать негативных последствий ограничения социальной мобильности государством. Трудовая мобильность включена в социальную мобильность и скорее является ее определяющей частью.

В транснациональных корпорациях ТНК эти вопросы решаются через инструмент корпоративно социальной ответственности (КСО), который подразумевает инвестиции напрямую не связанные с деятельностью компании и направленные на социальную инфраструктуру и улучшение качества жизни. Таким образом, можно наблюдать результативность вложений в человеческий капитал компании ПАО «Газпром», который активно ведет работы по развитию своего персонала и получает экономический эффект от использования патентов сотрудников на производстве.[7] Также ПАО «Лукойл» уделяет внимание политике управления человеческим капиталом, создавая комфортные условия труда своим работникам и реализовывая их потенциал и таланты для повышения производительности труда и организации мотивирующей среды с целью повышения вовлеченности персонала в решение стратегических задач организации [8].

Отдельно нужно отметить вклад ПАО «Новатек» в создание и развитие программы поддержки коренных народов Севера как инструмент КСО на межрегиональном и мезоуровне несмотря на то, что необходимость поддержки коренных народов вызвана расположением

большей части производственных объектов, в том числе по добыче и переработке природного газа и СПГ-проекта «Ямал СПГ».

Существуют стимулирующие меры финансового обеспечения работодателей со стороны государства. Государство предоставляет финансовую помощь работодателям Российской Федерации, которые участвуют в Программе повышения трудовой мобильности, например, по Дальневосточному и северным регионам Арктики и Калининградской области [1].

Корпорация Новатек представлена в Российской Федерации в 28 регионах и по праву считается системной, в некоторых случаях, градообразующей организацией. Согласно «Отчету об устойчивом развитии за 2023 год», в ПАО Новатек вложено 19,3 млрд руб. инвестиций в устойчивое развитие, из которых:

- 1) 9,6 млрд руб. потрачены на социальные программы;
- 2) Забота о работниках и взаимодействие с местными сообществами:
 - 6,0 ↑ 82% Местные сообщества
 - 5,0 ↑ 39% ОТиППБ
 - 3,6 ↑ 56% Работники
- 3) Внедрение 290 инноваций и практик устойчивого развития показали рост на 0,35% к 2022 году;
- 4) коэффициент 0,28 частоты производственных травм с временной потерей трудоспособности (LTIFR) показал снижение на 30% к 2022 году;
- 5) Среднее количество 54 часов обучения на одного работника (на уровне 2022 года)
- 6) Текучесть кадров в 5% со снижением на 2 п.п. к 2022 году.[3]

Как показывает история, ни в одной стране мира не было такого многообразия совокупных значимых экономических факторов, как в России. Наибольшая территория, наибольшие ресурсы, многообразие национальностей и религий требуют особого системного подхода для развития и повышения устойчивости российской экономики. Каждый человек, каждая организация, каждое животное, дерево, лес – все это сложные системы. Мы осознаем это интуитивно, без анализа, часто даже без слов – это практическое понимание того, как эти системы работают и как с ними взаимодействовать. [6]

Современные теории систем, неразрывно связанные с применением компьютеров и моделей, своей сложностью маскируют тот факт, что на самом деле основы поведения систем в той или иной степени интуитивно понимает каждый. В большинстве случаев можно изложить суть системного поведения не в сложных терминах, а в понятиях обычного здравого смысла. Поскольку в сложных системах обратная связь имеет запаздывание, к тому моменту, когда проблема становится явной, ее уже гораздо сложнее разрешить. [5]

Поэтому для повышения устойчивости развития российской экономики правительственная комиссия определила критерии системообразующих организаций для укрепления и конкурентоспособности российского государства в мире. Для каждого из 72 видов экономической деятельности в целях применения системообразующего фактора разработаны как универсальные показатели, такие как выручка и численность персонала, так и индивидуальные, учитывающие специфику соответствующих видов экономической деятельности.

Таблица 2

Критерии описания проектов в справке льготного кредитования [10]

Планируемый период реализации проекта (срок внедрения) по Проекту:	Планируемая смета затрат по Проекту, млн руб.:
Общая информация о проекте (цели, задачи, основные результаты):	
Проект реализуется в рамках отраслей экономики, в том числе определенных Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2018 г. № 204 (указать отрасль):	Используемые технологии:
Объём инвестиций в основной капитал отраслей экономики посредством льготного кредитования проекта по цифровой трансформации в рамках реализации ПП РФ 1598 (в млн. руб.):	Уровень готовности технологии (в соответствии с ГОСТ Р 58048-2017):
Для разрабатываемого ПО Среда разработки (IDE):	Для разрабатываемого ПО Библиотеки (коммерческие, открытые, собственные):
Измеримые эффекты от реализации проекта (программы): повышение эффективности технологических и бизнес-процессов заемщика (повышение производительности, типизация и оптимизация процессов, сокращение издержек, повышение качества и технологичности изделий, работ и услуг)	

Актуализирован перечень системообразующих организаций, по состоянию на 16 сентября 2022 года: в него включены 2 487 организаций, что значит за 2 года с 03.12.20 их количество увеличилось с 1392 почти в 2 раза, а за 7 лет более чем в 12 раз. Количество системообразующих компаний в сфере ТЭК представлено Минэнерго на сегодня в количестве 112 организаций.

Для поддержки в системообразующих организациях в период резкого роста ключевой ставки были запущены программы льготного кредитования на пополнение оборотных средств. Всего реализованы 5 программ, среди которых ТЭК (постановление Правительства РФ от 21 апреля 2022 г. № 723) где по состоянию на 26 сентября заключено кредитных договоров на сумму 23,9 млрд рублей, выдано 20,8 млрд рублей.[9]

В случае превышения организацией минимальных значений отраслевых показателей, утвержденных комиссией 10 апреля 2020 года, применяются правила льготного кредитования системообразующих компаний, ведущих деятельность в сфере информационных технологий. Такие организации смогут получить кредиты на пополнение оборотных средств по льготной ставке 11% годовых. Для отдельной компании доступный лимит заёмных средств составляет 10 млрд рублей, для группы компаний – 30 млрд рублей. Срок кредитования составляет 12 месяцев.

В целом можно утверждать, что за прошедшие годы был пройден огромный путь по восстановлению отраслей, отвечающим условиям рыночной экономики. Но это не означает, что в преобразованиях больше нет нужды. Системный подход к развитию отраслей в период цифровизации указывает на внимание к рынку труда в каждой отрасли. На примере системообразующих компаний этого сектора мы можем видеть их в ТЭК через Связь ТрансНефть или АО Газпром-Медиа-Холдинг. [9] Также можно наблюдать рост объёма трудовых ресурсов, включая работников с развитием профессиональных навыков и трудовых компетенций в ПАО Новатек за период с 2019 по 2023 годы включительно, представленную в диаграмме 1.

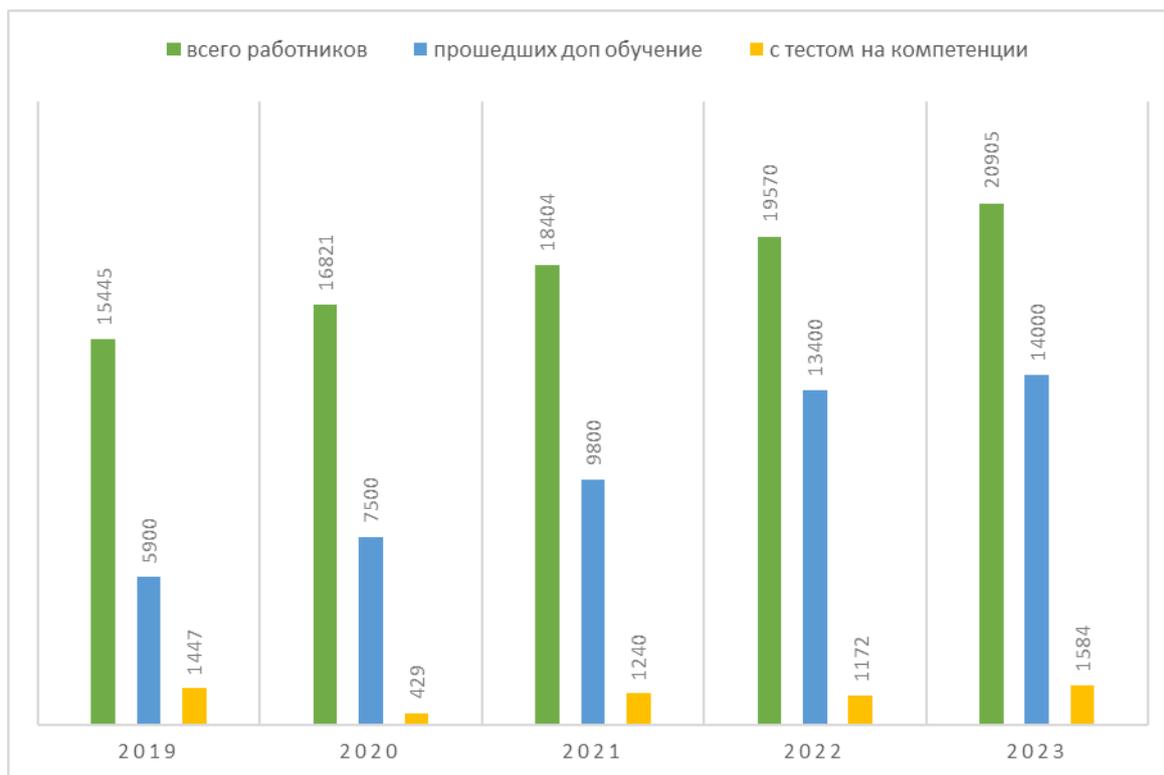


Диаграмма 3. Динамика объема трудовых ресурсов и их качественных изменений в ПАО Новатек за 5 лет с 2019 по 2023 гг.

Источник: Справочник ESG ПАО Новатек <https://www.novatek.ru/ru/esg/>

Таким образом, мы можем предположить, что за счет роста количества значимых компаний по системообразующему признаку, рынок труда увеличился на все их число в условиях развивающейся цифровизации.

В заключение хотелось бы отметить, что новые тренды мировой экономики диктуют новые подходы к анализу региональной экономики в том числе, которые теперь фокусируются не на отраслевой структуре товарного производства, а на структуре производительной силы – состава имеющихся работников, структурированных по параметрам их личных способностей и возможностям. Базовым понятием парадигмы будущей экономической теории вместо «стоимости товара» должен стать «гуманитарный образ» работника [12]. Это означает в будущем перевес в объектах использования регуляторных инструментов экономической деятельности, что выведет значение трудовых ресурсов на первый план, а вместе с тем механизмы их активности, такие как трудовая миграция, влияющая на миграцию населения в целом.

Литература

1. Федеральный закон "О занятости населения в Российской Федерации" от 12.12.2023 N 565-ФЗ / Электронный ресурс URL: https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_464093/(дата обращения 25.03.2025).
2. Указ Президента РФ от 12 мая 2023 г. N 342 "О внесении изменений в Концепцию государственной миграционной политики Российской Федерации на 2019 - 2025 годы, утвержденную Указом Президента Российской Федерации от 31 октября 2018 г. N 622" / Электронный ресурс URL: https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_446952/ (дата обращения 19.03.2025).
3. Отчет об устойчивом развитии за 2023 год / ПАО «Новатек». — 2023. — 138с. — URL: https://www.novatek.ru/common/upload/doc/NOVATEK_SR_2023_RUS.pdf (дата обращения: 25.03.2025).

4. Putin V. Russia: The National Question / РСМД: Англоязычное издание РСМД «Migration in Russia. 2000–2013» URL: <https://russiancouncil.ru/news/angloyazychnoe-izdanie-rsmd-migration-in-russia-2000-2013/> (дата обращения 03.04.2025).
5. Eremicheva T. The Meaning of Self-Determination at the National Level: Russian View/ Science of Europe journal # 63, 2021/- Global Science Center LP/ <https://cyberleninka.ru/article/n/the-meaning-of-self-determination-at-the-national-level-russian-view> (статья на иностранном языке).
6. Eremicheva T.V. Audit of Russian Intangible Assets. Journal of Business and Modern Economics Research (JBMER) Vol.1 No.1 Artmedia 24, Satteldorf Germany 2022 (статья на иностранном языке).
7. Еремина И.Ю., Сопилко Н.Ю., Филатова М.Н., Мясникова О.Ю. Инновации в управлении человеческим капиталом на отраслевых предприятиях: монография / – Москва: РУДН, 2022. - 134 с.
8. Еремина И.Ю., Филатова М.Н., Бабаева Л.И. Эффективность инвестирования в человеческий капитал с учетом влияния современных экономических условий на рынке труда. / В сборнике: Мир труда в XXI веке: состояние и динамика человеческого капитала. Сборник материалов IX Международной научно-практической конференции. Москва, 2023. С. 113-119.
9. Еремичева Т.В., Сторожева А.Е., Харланов А.С. Цифровое будущее российской морской нефтегазодобычи / В сборнике: Нефть и газ: технологии и инновации. Материалы Национальной научно-практической конференции. В 3-х томах. Отв. редактор Н.В. Гумерова. 2020. С. 204-207.
10. Еремичева Т.В., Харланов А.С., Сторожева А.Е. Системообразующий фактор роста рынка информационно коммуникационных технологий в РФ / В сборнике: мировая наука: новые векторы и ориентиры. Материалы VII Международной научно-практической конференции. Ростов-на-Дону, 2022. С. 145-148.
11. Еремичева Т.В., Юдина М.Е. Экономические законы и проблема степеней свободы человека в экономической деятельности. – Восточно Европейский научный журнал №11-12 (107-108), 2024 часть 1.
12. Зенкина Е.В. К новой парадигме мировой экономики: монография /Е. В. Зенкина, Ю. С. Бегма. – Москва: ИНФРА-М, 2024. - 279с.- (Научная мысль). doi:10.12737/2084109.
13. Ивахнюк И.В. Предложения к миграционной стратегии России до 2035 года. / 2017. - РСМД: URL: <https://russiancouncil.ru/activity/publications/predlozheniya-k-migratsionnoy-strategii-rossii-do-2035-goda/> (дата обращения 19.03.2025).
14. Иорданский Н. Н. Эволюция // Большая российская энциклопедия: энциклопедия. — 2017. — Т. 35. — ISSN 978-5-85270-373-6.
15. Паркинсон С.Н. Законы Паркинсона: электронная книга / «ХАРВЕСТ», 2023.- ISBN:978-985-18-5258-7- 448 с. URL: <https://flibusta.su/book/175524-zakonyi-parkinsona/> (дата обращения 25.03.2025).
16. Пчелинцева В.В. Международное сотрудничество стран БРИКС в сфере вынужденной миграции: актуальные вопросы и перспективы. Право и управление. XXI век. 2023;19(4):95-107. <https://doi.org/10.24833/2073-8420-2023-4-69-95-107>
17. Смирнов, А. В. (2024). Межрегиональные миграционные потоки в России: сетевой подход. *AlterEconomics*, 21(2), 286–301. <https://doi.org/10.31063/AlterEconomics/2024.21-2.7>.
18. Соколова А.А., Метляхин А.И. (2024). Опыт моделирования влияния факторов, характеризующих территорию исхода, на удельный вес маятниковой трудовой миграции // Проблемы развития территории. Т. 28. № 3. С. 97–118. DOI: 10.15838/ptd.2024.3.131.7
19. Филатова М.Н., Новикова М.В. Эффективная кадровая политика как способ устойчивого развития организаций. / Вестник Московского университета МВД России. 2024. № 4. С. 261-267.

References

1. Federal Law "On Employment of the population in the Russian Federation" dated 12.12.2023 N 565-FZ / Electronic resource URL: https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_464093/ (accessed 03/25/2025).

2. Decree of the President of the Russian Federation No. 342 dated May 12, 2023 "On Amendments to the Concept of the State Migration Policy of the Russian Federation for 2019-2025, approved by Decree of the President of the Russian Federation No. 622 dated October 31, 2018" / Electronic resource URL: https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_446952 / (accessed 03/19/2025).
3. Report on Sustainable Development for 2023 / PJSC Novatek. — 2023. — 138c. — URL: https://www.novatek.ru/common/upload/doc/NOVATEK_SR_2023_RUS.pdf (date of reference: 03/25/2025).
4. Putin V. Russia: The National Question / INF Treaty: The English-language edition of the INF Treaty "Migration in Russia. 2000-2013" URL: <https://russiancouncil.ru/news/angloyazychnoe-izdanie-rsm-d-migration-in-russia-2000-2013/> / (accessed 04/03/2025).
5. Eremicheva T. The Meaning of Self-Determination at the National Level: Russian View/ Science of Europe journal # 63, 2021/- Global Science Center LP/ <https://cyberleninka.ru/article/n/the-meaning-of-self-determination-at-the-national-level-russian-view> (article in a foreign language).
6. Eremicheva T.V. Audit of Russian Intangible Assets. Journal of Business and Modern Economics Research (JBMER) Vol.1 No. 1 Artmedia 24, Satteldorf Germany 2022 (article in a foreign language).
7. Eremina I.Yu., Sopilko N.Yu., Filatova M.N., Myasnikova O.Yu. Innovations in human capital management at industrial enterprises: a monograph / – Moscow: RUDN University, 2022. - 134 p.
8. Eremina I.Yu., Filatova M.N., Babaeva L.I. The effectiveness of investing in human capital, taking into account the impact of modern economic conditions on the labor market. / In the collection: The World of work in the 21st century: the state and dynamics of human capital. Collection of materials of the IX International Scientific and Practical Conference. Moscow, 2023. pp. 113-119.
9. Eremicheva T.V., Storozheva A.E., Kharlanov A.S. The digital future of Russian offshore oil and gas production / In the collection: Oil and gas: technologies and innovations. Materials of the National Scientific and Practical Conference. In 3 volumes. Editor-in-chief N.V. Gumerova. 2020. pp. 204-207.
10. Eremicheva T.V., Kharlanov A.S., Storozheva A.E. A system-forming factor in the growth of the information and communication technology market in the Russian Federation / In the collection: world science: new vectors and guidelines. Materials of the VII International Scientific and Practical Conference. Rostov-on-Don, 2022. pp. 145-148.
11. Eremicheva T.V., Yudina M.E. Economic laws and the problem of human degrees of freedom in economic activity. – Eastern European Scientific Journal No. 11-12 (107-108), 2024 part 1.
12. Zenkina E.V. Towards a new paradigm of the world economy: a monograph /E. V. Zenkina, Yu.S. Begma. – Moscow: INFRA-M, 2024. - 279s.- (Scientific thought). doi:10.12737/2084109.
13. Ivakhnyuk I.V. Proposals for the migration strategy of Russia until 2035. / 2017. - INF Treaty: URL: <https://russiancouncil.ru/activity/publications/predlozheniya-k-migratsionnoy-strategii-rossii-do-2035-goda/> / (accessed 03/19/2025).
14. Iordansky N. N. Evolution // Great Russian Encyclopedia: encyclopedia. — 2017. — Vol. 35. — ISSN 978-5-85270-373-6.
15. Parkinson S.N. Parkinson's Laws: an electronic book / HARVEST, 2023.- ISBN:978-985-18-5258-7- 448 p. URL: <https://flibusta.su/book/175524-zakonyi-parkinsona/> / (accessed 03/25/2025).
16. Pchelintseva V.B. International cooperation of the BRICS countries in the field of forced migration: current issues and prospects. Law and management. The 21st century. 2023;19(4):95-107. <https://doi.org/10.24833/2073-8420-2023-4-69-95-107>
17. Smirnov, A.V. (2024). Interregional migration flows in Russia: a network approach. *AlterEconomics*, 21(2), 286-301. <https://doi.org/10.31063/AlterEconomics/2024.21-2.7>
18. Sokolova A.A., Metlyakhin A.I. (2024). The experience of modeling the influence of factors characterizing the territory of the exodus on the proportion of pendulum labor migration // *Problems of territorial development*. Vol. 28. No. 3. pp. 97-118. DOI: 10.15838/ptd.2024.3.131.7
19. Filatova M.N., Novikova M.V. Effective personnel policy as a way of sustainable development organizations. / *Bulletin of the Moscow University of the Ministry of Internal Affairs of Russia*. 2024. No. 4. pp. 261-267.

Об авторах

Филатова Марина Николаевна, доктор социологических наук, профессор, заведующая кафедрой философии и социально-политических технологий Российского государственного университета нефти и газа (национального исследовательского университета) имени И.М. Губкина, Москва.

Еремичева Татьяна Владимировна, аспирант направления региональная экономика, соискатель, Российский государственный университет нефти и газа (национального исследовательского университета) имени И.М. Губкина, Москва.

About authors

Marina N. Filatova, DCs (sociology), Professor, Head of the Department of Philosophy and Socio-Political Technologies of the Gubkin Russian State University of Oil and Gas (National Research University).

Tatiana V. Eremicheva, postgraduate student in the field of regional economics, aspirant, Gubkin Russian State University of Oil and Gas (National Research University).